



ПЛАНИРУЕМ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ



Форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», прошедший 8–9 июля в Екатеринбурге в семнадцатый раз, подтвердил статус эффективной площадки для укрепления профессиональных связей и обмена практиками.



- Защита социально-экономических прав трудящихся женщин.
- Влияние искусственного интеллекта на рынок труда и применение нейросетей в работе профсоюзов.

В частности, участники обсуждали, как меняются профсоюзные инструменты в современных условиях и какие решения сегодня особенно важны для защиты работников. Говорилось о необходимости сохранять льготы и гарантии для работников, своевременно обновлять локальные нормативные документы и защищать трудовые права через коллективные договоры и судебную практику.

Особое внимание было уделено охране труда и сохранению здоровья работающих женщин. В выступлениях звучали примеры того, как на предприятиях и в организациях включают в коллективные договоры дополнительные гарантии, меры поддержки и механизмы профилактики, направленные на улучшение условий труда и сохранение здоровья работниц.

Важной темой стала мотивация профсоюзного членства. Участники говорили о необходимости индивидуального подхода, использования рейтингов, кэшбэка и программ лояльности, а также о внедрении курсных механизмов, которые вовлека-

ют людей в профсоюзную повестку. При этом подчеркивалось, что цифровизация должна работать не формально, а как реальный инструмент удержания кадров, развития молодежи и повышения вовлеченности работников.

Еще одна на сегодняшний день наиболее актуальная тема – цифровизация, как цифровые инструменты меняют профсоюзную работу, помогают в организации и усиливают мотивацию членства. Выступающие делились практическими кейсами внедрения цифровых решений. Так, в профсоюзных организациях отраслей электроэнергетики, нефтегаза и железнодорожного транспорта уже используются платформы для взаимодействия с молодежью, учета участия в мероприятиях, рейтинговой оценки активности и обратной связи с членами профсоюза.

Вопросам применения нейросетей на форуме было посвящено пять докладов на профильных секциях и два спецсеминара. Обсуждались подходы к созданию инфографики, подготовке текстов, верификации результатов и использованию промтов для решения профсоюзных задач. Участники отмечали, что нейросети уже могут помогать в повседневной работе, но требуют внимательной проверки и

четкой постановки задачи. В этом контексте звучала мысль о том, что цифровые инструменты должны усиливать профсоюзного специалиста, а не подменять его опыт и ответственность.

Поднимался вопрос о рисках цифровизации, в том числе о возможных перегрузках работников и необходимости прозрачных процедур при роботизации и сокращениях. Цифровое развитие должно сопровождаться защитой трудовых прав, переобучением работников и сохранением социальных гарантий.

Важной стала тема трудоустройства ветеранов СВО. Было подчеркнуто, что профсоюзы повсеместно включаются в эту работу, помогают людям вернуться к мирной жизни, адаптироваться в коллективах. Именно профсоюзы обладают возможностями для личного, человеческого общения и сопровождения таких работников на новом жизненном этапе.

На заседаниях секций были представлены новые подходы к развитию социального партнерства. Практический опыт регионов показал, что эффективность профсоюзной работы возрастает там, где выстроено взаимодействие с властью, работодателем, уполномоченными по охране труда и профактивом. Отдельно было подчеркнуто значение наставничества как механизма адаптации молодежи, передачи опыта и формирования устойчивой связи между работником и коллективом.

Председатель Тульской Федерации профсоюзов Олег Лесников поделился своими впечатлениями о форуме:

– Форум стал важным событием для профсоюзов России. Формат живого общения ценен тем, что позволяет не только услышать коллег, но и обменяться контактами, обсудить практики, договориться о дальнейшем взаимодействии. Так что неоспоримо объединяющее начало форума, выработка единых подходов в работе. По сути, форум стал площадкой по стратегическому планированию основных направлений, которые будут для нашего движения определяющими как в ближайшей, так и в отдаленной перспективе. Особенно важно, что помимо традиционных актуальных для профсоюзов тем, таких как безопасность труда, коллективно-договорная и правовая деятельность, мотивация профсоюзного членства и другое, глубоко прорабатывались темы, связанные с современными новациями в сфере информатики, кибербезопасности, работы с искусственным интеллектом. В частности, прозвучало предложение по созданию именно профсоюзной нейросети. Думаю, форум может послужить хорошим примером и для проведения подобных мероприятий в других регионах.

По итогам форума отмечено, что профсоюзные инициативы сегодня – это конкретные проекты, объединяющие людей, усиливающие профсоюзное движение. Профсоюзы должны оставаться сильной, единой системой, способной не только защищать права работников, но и предлагать решения, соответствующие вызовам времени.

ВСЕГДА ГОТОВЫ К ПОБЕДЕ

ТУЛЬСКИЕ ПЕДАГОГИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В XII ТРЕНИНГ-ЛАГЕРЕ «МАСТЕРСКАЯ УСПЕХА» ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

В первой половине июля на побережье Черного моря, в поселке Шепси Краснодарского края, состоялся ежегодный двенадцатый тренинг-лагерь «Мастерская успеха». Мероприятие объединило победителей всероссийских и региональных профессиональных конкурсов, а также активных профсоюзных деятелей со всей страны для обмена передовым опытом, профессионального роста и укрепления горизонтальных связей.

В состав делегации вошли двое талантливых педагогов из Центра образования № 39 имени Героя Советского Союза А.А. Рогожина города Тулы: Виктор Тронин – председатель Совета молодых педагогов Тульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, учитель биологии, победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года-2026»; Алина Першина – учитель начальных классов, призер регионального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют».

Тренинг-лагерь прошел под девизом «Профессионально готовим к победам!». Программа была насыщена лекциями и практическими занятиями от ведущих экспертов сферы просвещения. Своими знаниями с участниками поделились представители аппарата Центрального совета Профсоюза, Министерства просвещения РФ, а также признанные лидеры педагогического сообщества. Среди спикеров мероприятия были:

Елена Елшина, заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования;

Раис Загидуллин, научный руководитель Учебного центра Профсоюза;

Мария Ахапкина, бизнес-тренер в образовании и победитель конкурса «Учитель года России-2025»;

Дмитрий Лутовинов, абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России – 2022»;

Анастасия Шлемко, абсолютный победитель Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России – 2018»;

Юлия Есауленко, начальник управления организации проектов Минпросвещения России;



Светлана Видакас, руководитель по развитию проектов компании «Алгоритмика», лауреат конкурса «Учитель года России – 2019»;

Наталья Бунякина, главный редактор газеты «Профсоюзная среда»;

Елена Масленникова, руководитель Учебного центра Профсоюза.

Особое внимание в рамках программы было уделено командообразованию и укреплению межнационального взаимодействия. В соответствии с тематикой Года Единства народов России участники активно работали в командах во время тематических игр и эстафет, что способствовало сплочению коллектива.

Поездка стала заслуженным подарком для победителей конкурсов профессионального мастерства от Тульской областной и Тульской городской организаций Профсоюза.

Тульская областная организация Общероссийского Профсоюза образования гордится успехами своих коллег. Мы желаем Виктору Тронину и Алине Першиной дальнейших профессиональных достижений, неиссякаемой энергии и новых ярких побед на предстоящих конкурсах федерального уровня!

Заместитель председателя Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Лариса Золина

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА

ЗА БУДУЩИЕ ПОКОЛЕНИЯ

НОВЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ РЕГИОНА ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЕ ПОДДЕРЖКИ РОЖДАЕМОСТИ «ЗА БУДУЩИЕ ПОКОЛЕНИЯ»

Эта программа – не просто разовая акция, а часть системной работы Тульской области по улучшению демографической ситуации, которая строится на партнерстве государства и бизнеса.

Инициатива была запущена в марте 2026 года. Ее суть в том, что предприятия на добровольной основе вводят для своих сотрудников единовременные выплаты при рождении детей. Наконец, программа «За будущие поколения» – часть более масштабного «Регионального демографического стандарта», в разработке которого активное участие принимала Тульская Федерация профсоюзов и ее членские организации.

К середине июля к движению «За будущие поколения» в нашем регионе присоединились 86 предприятий. Для бизнеса это возможность стать «соучастником» в решении государственной задачи, для властей – способ привлечь внебюджетные ресурсы для поддержки семей, для профсоюзов – обязательство по мониторингу исполнения программы.

16 июля в Правительстве Тульской области состоялась церемония подписания соглашений о взаимодействии в сфере улучшения демографической ситуации с предпри-

ятиями региона. К корпоративному движению «За будущие поколения» присоединились новые компании: ООО «АЛЬФА», ООО «Жульверн», ООО «Союз», ООО «НТ Агри», ООО «Родина». Инициатива была запущена в марте. Всего к корпоративной программе поддержки рождаемости в Тульской области присоединилось 86 предприятий.

Соглашения подписали губернатор Дмитрий Милаев и руководители предприятий. Документы предполагают введение в организациях выплат сотрудникам при рождении детей: 500 тысяч рублей – за первого ребенка, 750 тысяч рублей – за второго и 1 млн рублей – за третьего и последующих. Ключевым стимулом стало решение Президента РФ Владимира Путина, согласно которому с 1 января 2026 года эти суммы не облагаются налогом.

Дмитрий Милаев поблагодарил руководителей предприятий за участие в работе, направленной на улучшение демографической ситуации.

«Президент Владимир Путин неоднократно называл основой государственной политики повышение духовно-нравственных ценностей, укрепление семьи, материнства, детства. Достичь целей по повышению рождаемости можно только совместными усилиями власти, бизнеса и общества. Теперь вы – «соучастники» в решении важной задачи по улучшению демографической ситу-

ации в нашем регионе. Вместе мы добьемся синергетического эффекта!

В Тульской области ведется активная социальная политика, направленная на повышение рождаемости, улучшение демографии в регионе. Для стимулирования многодетности в Тульской области действует ряд мер поддержки», – сказал губернатор.

В Тульской области реализуется 57 мер поддержки семей с детьми. Одни из самых востребованных:

- 1 млн рублей женщинам, родившим второго ребенка до 25 лет или третьего до 28 лет;
- выплата на погашение ипотеки (550 тыс. рублей выделяется из бюджета региона, 450 тыс. – федеральные средства);
- компенсация аренды жилья молодым семьям с детьми до трех лет;
- прокат необходимых вещей для детей первых двух лет жизни;
- выплата 150 тыс. рублей студенткам, вставшим на учет по беременности;
- компенсация 50% стоимости обучения в вузах для детей из многодетных семей (в ТулГУ, ТГПУ, ВШЭ и РЭУ имени Плеханова – обучение для них бесплатное);
- региональный материнский капитал в размере 150 тыс. рублей при рождении 3-го и последующих детей и другие.

МЕЛОЧЕЙ В ОХРАНЕ ТРУДА НЕ БЫВАЕТ

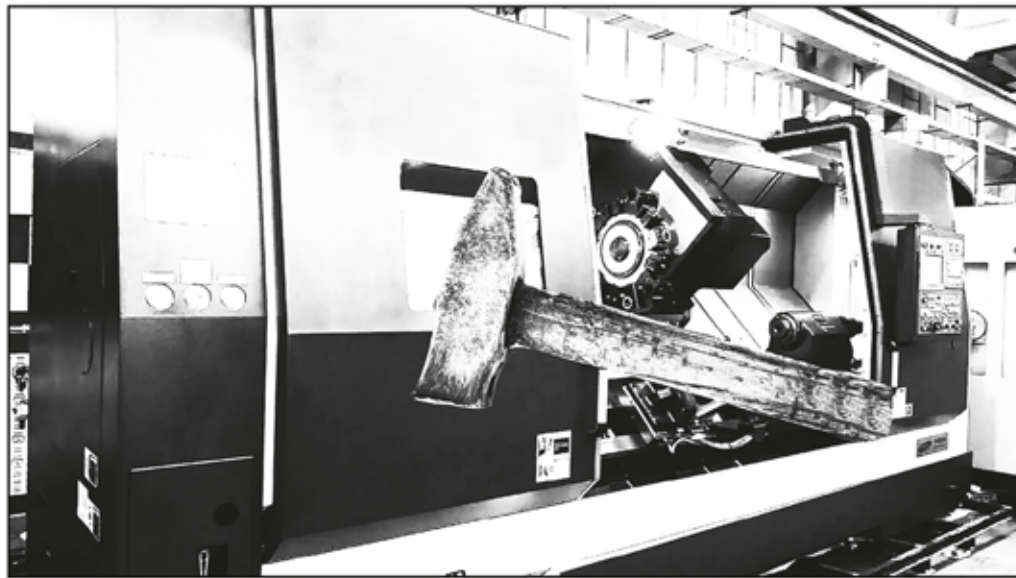
Несчастный случай на производстве – это всегда трагедия. Но вдвойне горько, когда она происходит по причине, которую можно было предотвратить элементарным соблюдением правил охраны труда.

Тяжелый несчастный случай произошел на одном из обрабатывающих предприятий Тулы. 25-летний оператор станка с ЧПУ, назовем его Сергей С., получил тяжелейшую травму, которая может навсегда лишить его зрения на один глаз. Причина – трагическое стечение обстоятельств и, как выяснилось в ходе расследования, банальное пренебрежение прописными истинами.

В тот день Сергей, работающий на предприятии уже три с половиной года, выполнял операцию, не предусмотренную технологией, – вручную выбивал нестандартную деталь, застрявшую в оправке станка, используя для этого молоток. Внезапно от металла отлетел осколок и с огромной скоростью попал прямо в левый глаз. Результат – мгновенная потеря зрения, сильная боль и кровь.

Сергей смог самостоятельно добраться до мастера, который немедленно доставил его в медпункт, а затем была вызвана «скорая». В больнице имени Ваныкина врачи диагностировали тяжелую травму: проникающее ранение роговицы и травматическую катаракту. Внутри глаза находился четырехмиллиметровый металлический осколок. Подобные травмы относятся к категории тяжелых и часто приводят к необратимой потере зрения.

Комиссия по расследованию несчастного случая изучила в подробностях все предшествующие обстоятельства. Со слов работника выходило, что последний раз защитные очки на предприятии выдавались сотруднику около полутора лет назад. Более того, ими пользовались кроме Сергея и другие рабочие, так что они все время находились на столике у станка. Очки были старые, плохо очищались, и Сергей их не на-



девал, так как в них было плохо видно. Он также не знал, что при выполнении операции у верстака необходимо надевать защиту глаз. Одна секунда, один удар молотком, один незащищенный глаз, и жизнь человека разделилась на «до» и «после».

Но, конечно, не очки оказались главной причиной несчастного случая. Та роковая секунда оказалась лишь завершающей точкой в цепочке целого ряда причин. В результате работы комиссии были вы-

делены следующие причины, основные и второстепенные. Это в первую очередь несовершенство технологического процесса, которым не были предусмотрены действия в случае возникновения подобных нестандартных ситуаций. В том числе недостатки в изложении требований охраны труда. Одна из сопутствующих причин: неудовлетворительная организация работ, необеспечение контроля со стороны руко-

водителей и специалистов подразделения за ходом работ и соблюдением трудовой дисциплины. Также подчеркивалось о недостатках в подготовке работников по охране труда – обучения и проверки знаний по охране труда не проводилось. И наконец сам работник нарушил трудовой распорядок и дисциплину труда. Не доложив мастеру о нестандартной ситуации, он начал самостоятельно придумывать способы ее устранения. При этом статья 215 Трудового

кодекса говорит, что работник обязан «немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях оборудования, инструментов, нарушениях технологии, несоответствии сырья или материалов – и приостановить работу до устранения этих нарушений».

Ответственность за несчастный случай, по решению комиссии, была возложена на все звенья трудовой цепочки – от начальника цеха и его заместителя до старшего мастера и самого работника. К слову, Сергей нарушил трудовой распорядок, применив молоток для операции, не предусмотренной технологической картой. Но главное, он лишился здоровья, а завод выплатил ему лишь 50 тысяч рублей.

Можно ли оценить в деньгах утраченное зрение и полученную инвалидность? Сумма выплаты совершенно несопоставима с размером беды. Впрочем, это лишь компенсация, а за нарушения требований охраны труда для предприятия могут наступить и более серьезные последствия.

ВМЕСТО ПОСЛЕСЛОВИЯ

Этот случай – еще одно суровое напоминание о том, что охрана труда – это не формальность и не бумажка, а основа сохранения жизни и здоровья работников. Нельзя допускать, чтобы правила безопасности нарушались ради экономии времени или из-за неудобства. Защитные очки, спецодежда, каски, перчатки – это не дань моде, а реальное средство, которое отделяет человека от инвалидности. И каждый рабочий должен помнить: цена минутной беспечности – это его здоровье, а иногда и жизнь.

По информации, предоставленной главным техническим инспектором труда ТФП Эдуардом Веденяпиным

О ПЕНСИЯХ

ГОСУДАРСТВО О ВАС ЗАБОТИТСЯ



С 1 января 2026 года для работающих пенсионеров проведена индексация страховых пенсий на 7,6%. В результате средний размер страховой пенсии по старости увеличился примерно на 1900–2000 рублей и составил около 27100–27700 рублей в месяц. Стоимость одного пенсионного коэффициента (балла) с 1 января 2026 года установлена на уровне 156,76 рубля, а фиксированная выплата к страховой пенсии – 9584,69 рубля.

С 1 августа 2026 года работающим пенсионерам запланирован ежегодный перерасчет страховых пенсий. Прибавку получат те, за кого работодатель в 2025 году перечислял страховые взносы. Соцфонд России делает перерасчет автоматически без заявлений от пенсионеров. Максимальная надбавка ограничена тремя пенсионными коэффициентами, даже если человек заработал больше.

Например, при нынешней стоимости одного пенсионного коэффициента в 156,76 руб. (с учетом индексации на 7,6%) максимальная надбавка за трудовой стаж, которую сможет получить работающий пен-

сионер, – 470,28 руб. (3 × 156,76). Но если вы заработали меньшее количество баллов, то, соответственно, прибавка также будет меньше.

УВЕЛИЧЕНИЕ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ

С 1 августа 2026 года Социальный фонд России проведет также беззаявительный перерасчет накопительных пенсий. Для пенсионеров, чьи накопления находятся в управлении СФР, прибавка составит 17,3%. Повышение с 1 августа также затронет участников программы софинансирования пенсионных накоплений, родителей, направивших материнский капитал на пенсию, и тех, кто формировал накопления самостоятельно вне программы софинансирования. Таким пенсионерам размер выплат увеличат на 19,3%.

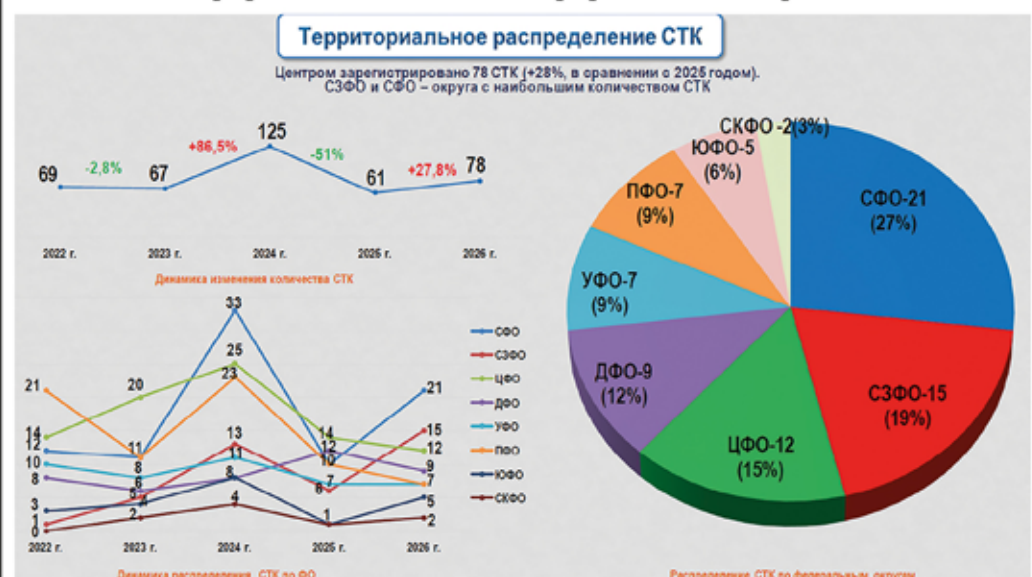
С 1 августа бессрочную надбавку получат также те пенсионеры, которым в июле исполнилось 80 лет. Они начнут получать двойную фиксированную выплату – 19169,38 руб. Пенсию повысят в беззаявительном порядке. Однако такая прибавка распространяется только на получателей страховой пенсии.

Если же пенсионер получил в июле нынешнего года первую группу инвалидности, ему также (со дня установления группы инвалидности) будет произведен перерасчет размера фиксированной выплаты – она будет выплачиваться в двойном размере.

Коллаж Царьграда ТВ

ПРОФСОЮЗНАЯ СТАТИСТИКА

РОСТ КОНФЛИКТОВ НА ФОНЕ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА



В первом полугодии 2026 года социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная, однако конфликтный потенциал остается высоким. Основные риски связаны с внутренними экономическими факторами: структурным дисбалансом на рынке труда, дефицитом квалифицированных кадров (оценка Минтруда – 5-6 млн работников) и снижением реальных возможностей работодателей по индексации зарплат. Уровень безработицы находится на историческом минимуме (2,1% по методике МОТ), что маскирует системный кадровый кризис и рост скрытой занятости.

Научно-мониторинговым Центром (Санкт-Петербург) зарегистрировано 78 социально-трудовых конфликтов (СТК) – на 28% больше, чем в первом полугодии 2025 г.. Наибольшее число конфликтов отмечено в Сибирском (21) и Северо-Западном (15) округах, наименьшее – в Южном (5) и Северо-Кавказском (2). В аналогичном периоде 2025 года «лидерами» по количеству СТК были ЦФО – 14 СТК (23%) и ДФО – 12 СТК (20%). Общее количество зарегистрированных СТК (78) на 28% превысило число социально-трудовых конфликтов, по сравнению с аналогичным периодом 2025 года.

Окончание на 4 стр.



ВЫБИРАЕМ ПРОФСОЮЗНЫЙ САНАТОРИЙ

ИЗ ГРЯЗИ В АФРОДИТЫ

Среди программ санатория «Краинка» есть и такая – «АФРОДИТА». Репродуктивное здоровье женщин – один из факторов национального здоровья, так как оказывает огромное влияние на состояние здоровья мам и будущих детей.

Успешный опыт краинского лечения многих женских болезней подтвержден многими десятилетиями, и имеет под собой строго научную основу. Применяемая комплексная методика заключается в комбинации природных лечебных ресурсов (минеральной воды и торфяной грязи), а также физиопроцедур и фитотерапии, которые в грамотном сочетании позволяют получить высокую эффективность лечения воспалительных процессов и бесплодия.

Лечебная грязь в санатории применяется в виде обертываний и аппликаций. В состав уникальной краинской грязи входят мельчайшие силикатные частицы, глина, микроскопические обломки ракушек, элементы кальцита и гипса. Но главное



– органика (ее до 85%): биокolloиды, гуминовые и эстрогеноподобные вещества. Лечебный торф возбуждает на коже или слизистой поверхности нервные окончания, и сигнал передается в соответствующие участки головного мозга, что вызывает ответные реакции как со стороны внутренних органов, связанных с этими участками, так и со стороны организма в целом. Лечебная грязь действует на организм человека сложно и многообразно. Помимо рефлекторного грязь оказывает и гуморальное воздействие. Молекулы активных веществ проникают через кожу и всасываются в кровь, а оттуда в эндокринную систему. Это выражается в улучшении крово- и лимфообращения, усилении обменных процессов и процессов регенерации, улучшении работы эндокринных желез, противовоспалительном, обезболивающем эффектах.

Многие лечащие врачи советуют своим пациенткам побывать в «Краинке» и прикоснуться к природному чуду.

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

РОСТ КОНФЛИКТОВ НА ФОНЕ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА

Окончание. Начало на 3 стр.

Главной причиной противостояний стали нарушения трудового законодательства со стороны работодателей – долги и задержки заработной платы (63% от всех СТК). Также значимыми причинами являлись сокращения (18%) и снижение оплаты труда (12%). Ухудшение финансового состояния предприятий, высокие издержки и недоступность кредитов усугубляют ситуацию.

Наиболее конфликтными отраслями стали обрабатывающие производства (28% от общего числа СТК), строительство (19%) и здравоохранение (18%). В этих сферах традиционно высоки уровни закрежденности предприятий и зависимости от бюджетного финансирования, что приводит к задержкам зарплат и росту напряженности.

В подавляющем большинстве случаев в конфликты вступали работники, имеющие официальные трудовые договоры. Требования касались выплаты долгов, надбавок за переработку и

улучшения условий труда. Работники без официального оформления (по договорам ГПХ, самозанятые) реже защищают свои права, а их протесты, как правило, заканчиваются отказом в удовлетворении претензий.

Основными формами протеста остаются коллективные обращения в органы власти (63 СТК), несанкционированные акции (11 случаев) и активное использование социальных сетей. Забастовок зафиксировано всего 4. Отмечается переход к непубличным формам борьбы как более эффективным.

По итогам полугодия завершены и урегулированы 67 конфликтов из 78. Требования работников полностью выполнены лишь в 37% случаев, частично – в 36%, а в 27% – отказано. Это минимальный показатель полного удовлетворения требований за последние пять лет, что свидетельствует о нарастающих экономических трудностях у предприятий. Особенно тяжело добиться успеха в конфликтах по интересам (52% завершили отказом). В то же время

при нарушении трудового законодательства (конфликты по праву) в 90% случаев удается достичь решения благодаря вмешательству региональных властей и надзорных органов.

Прогноз на второе полугодие 2026 года:

- Количество новых конфликтов сохранится на уровне второго квартала, без резкого роста общей напряженности.

- Основные риски связаны с невыплатами зарплат, особенно в обрабатывающих производствах, строительстве, автопроме и логистике. Частный бизнес останется главным источником конфликтов.

- Высокая нагрузка на работников из-за дефицита кадров и отсутствие компенсаций за переработки, особенно в бюджетной сфере (медицина), станут значимым раздражителем.

- Сохранится тенденция к непубличным формам протеста, стихийные акции будут редкими, но возможны со стороны неорганизованных работников.

- Финансовая нестабильность предприятий, скрытая безработица и риск массовых сокращений создают латентные угрозы.

- Роль государства, профсоюзов и надзорных органов в урегулировании конфликтов останется высокой, что будет сдерживать эскалацию.

- Отраслевая и территориальная структура социально-трудовых конфликтов существенно не изменится: лидерами останутся обрабатывающие производства, здравоохранение и строительство, а география сместится в Центральный и Сибирский федеральные округа.

Прогноз составлен на основе внутренних данных и лишь косвенно учитывает внешнеполитические факторы.

По материалам аналитического бюллетеня, подготовленного АНО «Научно-мониторинговый Центр» (г. Санкт-Петербург) по заказу Федерации независимых профсоюзов России. www.industrialconflicts.ru

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.

E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

[Http://www.egnyshevka.ru](http://www.egnyshevka.ru)

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.

E-mail: krainka@inbox.ru

[Http://www.kurort-krainka.ru](http://www.kurort-krainka.ru)

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 70-56-52, 70-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ